

**CONTRACT DE MANDAT**  
**Nr. 8 /07.03.2024**

**ART. 1 PĂRȚILE CONTRACTANTE:**

**A. SOCIETATEA COMERCIALĂ UZINA MECANICĂ ORĂȘTIE SA**, cu sediul social în Orăștie, str. Nicolae Titulescu, nr. 60, cod unic de înregistrare RO 15657042, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Hunedoara sub nr. J20/918/2003 reprezentată prin presedintele de sedinta al Consiliului de Administrație din data de 04.08.2023, Adrian Marcel LUPSA, **în calitate de MANDANT**

**și**

**B. DIRECTORUL GENERAL AL SOCIETĂȚII COMERCIALE UZINA MECANICĂ ORĂȘTIE SA**, desemnat în conformitate cu dispozițiile legale și ale statutului societății prin Hotărârea nr. 03 /07/CA/07.03.2024, a Consiliului de Administrație al SC UMO SA în persoana domnului Ovidiu VLAD, CNP \_\_\_\_\_, domiciliat în localitatea \_\_\_\_\_ **în calitate de MANDATAR.**

Urmare a acordului de voință intervenit între părțile semnatare, s-a încheiat prezentul contract de mandat, în baza dispozițiilor art. 2009-2071 din Codul civil, ale Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale OUG nr.79/2008 privind măsuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici, modificată și actualizată și ale OUG nr. 109/2011 privind guvernanta coroprativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

**ART. 2 OBIECTUL CONTRACTULUI**

**2.1.** Consiliul de Administrație al Societății Comerciale Uzina Mecanică Orăștie SA delegă Directorului General conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității societății, pentru îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în Anexa nr. 1 la prezentul contract, în schimbul unei remunerații, stabilite în condițiile legii.

**2.2.** Directorul General va reprezenta societatea comercială în raporturile cu terții, purtând răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de conducere a societății.

**ART. 3. DURATA CONTRACTULUI**

**3.1.** Prezentul contract se încheie pe o durată de cinci luni, de la data 13.03.2024 – 14.08.2024 conform Deciziei nr. 03 /07.03.2024 a Consiliului de Administrație, înregistrată cu nr. 07/CA/07.03.2024.

**3.2.** Părțile pot negocia prelungirea contractului de mandat dacă oricare dintre părți solicită aceasta cu cel puțin 30 de zile înainte de expirarea termenului pentru care a fost încheiat contractul.

## **ART. 4. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATARULUI**

### **4.1. Mandatarul are următoarele drepturi:**

- 4.1.1 Directorul General beneficiază de o remunerație lunară la nivelul indemnizației lunare acordate potrivit prevederilor legale în vigoare, stabilită prin decizie a Consiliului de Administrație (*6 salarii medii brute pe ramură – art. 37 alin. 4 și art. 38 alin. 1 din OUG nr. 109/2011 mod. prin OUG nr. 51/2013*). *Indemnizația lunară se actualizează cu indicele de inflație.*
- 4.1.2 *Remunerația lunară a mandatarului se diminuează proporțional cu gradul global de neîndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin contractul de mandat, dar nu mai mult de 30% din nivelul acesteia – nu este prevăzută prin lege*
- 4.1.3 *În cazul îndeplinirii pe perioada cumulată de la începutul anului a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin contractul de mandat, la sfârșitul anului sumele reținute se restituie mandatarului.*
- 4.1.4 *După aprobarea situațiilor financiare anuale, Consiliul de Administrație poate decide acordarea către Directorul general a unui premiu anual de cel mult 12 remunerații brute lunare, proporțional cu gradul global de depășire a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin contractul de mandat.*
- 4.1.5 *Pe lângă remunerația fixă prevăzută la art. 4.1.1, Directorul General poate beneficia de o indemnizație variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau de o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță.*
- 4.1.6 *Nivelul remunerației variabile este stabilit prin decizie a Consiliului de Administrație, în funcție de următoarele criterii: condițiile de remunerare pentru pozițiile similare din alte societăți din același domeniu de activitate, cu capital majoritar sau integral de stat, din alte state europene.*
- 4.1.7 Directorul General beneficiază de toate drepturile prevăzute în favoarea salariaților prin Codul Muncii în vigoare și prin Contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sau unitate, cum ar fi: concediu de odihnă anual, indemnizația aferentă, diurnă și cheltuieli de delegare în interesul serviciului, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive, căsătorie, nașterea unui copil, sau, în caz de deces al unui membru de familie, etc.
- 4.1.8 Întreaga durată de timp pentru care a fost încheiat prezentul contract de mandat se consideră vechime în muncă, cu toate drepturile și obligațiile aferente, astfel cum acestea sunt prevăzute de legislația în vigoare și de Contractul colectiv de muncă la nivel de ramură sau unitate.
- 4.2.1 Directorul General va primi în folosință un autoturism cu sofer, telefon mobil și acces la tehnică informatizată, în funcție de dotarea societății.
- 4.2.2 Directorul general poate propune includerea anumitor puncte pe ordinea de zi a ședințelor Consiliului de Administrație, cu prezentarea fundamentărilor necesare.
- ### **4.2. Mandatarul are următoarele obligații:**
- 4.2.3 Directorul General asigură conducerea societății, coordonează și controlează activitatea acesteia, în ceea ce privește utilizarea resurselor financiare, materiale și umane, în vederea atingerii obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin contractul de mandat.

- 4.2.4 Directorul General va depune toată diligența necesară pentru îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în Anexa nr. 1 la prezentul contract.
- 4.2.5 Directorul General va duce la îndeplinire, întocmai și în termenele stabilite, a hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor și a deciziilor Consiliului de Administrație.
- 4.2.6 Directorul General va prezenta Consiliului de Administrație, ori de câte ori este necesar, informații privind situația economico-financiară a societății comerciale, stadiul realizării investițiilor, stadiul realizării unor măsuri, stadiul aducerii la îndeplinire a hotărârilor Consiliului de Administrație, precum și alte documente solicitate.
- 4.2.7 Directorul general va prezenta Consiliului de Administrație al societății comerciale, la încheierea exercițiului financiar, bilanțul contabil, contul de profit și pierdere, raportul cenzorilor/auditorilor și raportul anual, conform prevederilor legale în vigoare – nu este prevăzut prin lege.
- 4.2.8 Prezintă Consiliului de Administrație, la începutul fiecărui an, proiectul Bugetului de Venituri și Cheltuieli și programul de investiții pentru anul următor - nu este prevăzut prin lege.
- 4.2.9 Directorul general angajează, promovează și concediază personalul salariat, în condițiile legii care reglementează raporturile de muncă, negociază contractele individuale de muncă și participă la negocierea Contractului colectiv de muncă.
- 4.2.10 Directorul general reprezintă societatea în raporturile cu terții și încheie acte juridice, în numele și pe seama societății, în limitele împuternicirilor acordate de către Consiliul de Administrație prin prezentul contract de mandat sau prin decizii adoptate pentru anumite operațiuni specificate.
- 4.2.11 Directorul general dezvoltă și promovează imaginea societății.  
Directorul General coordonează activitatea specifică desfășurată de directorii societății.
- 4.2.16. Directorul General stabilește măsuri operative privind protecția muncii, cunoașterea de către salariați a normelor de sănătate și securitate a muncii, a normelor de protecția mediului, precum și asigurarea pazei operatorului economic.
- 4.2.17 Directorul General va încheia o asigurare pentru răspundere profesională la nivelul unei sume asigurate de 3000 de euro anual. Prima de asigurare va fi achitată din veniturile societății și va fi evidențiată ca atare în contabilitate, la capitolul cheltuieli.
- 4.2.18 Directorul General înștiințează Consiliul de Administrație cu privire la neregulile constatate cu ocazia îndeplinirii atribuțiilor sale.
- 4.2.19 Directorul General înștiințează Consiliul de Administrație, pe auditorii financiari, cu privire la situația în care, într-o anumită operațiune, el personal sau soția sau rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea, inclusiv, direct sau indirect, au interese contrare intereselor societății și nu va lua parte la nici o deliberare referitoare la această operațiune.
- 4.2.20 Directorul General se obligă să nu înstrăineze, respectiv să nu dobândească bunuri către sau de la societatea comercială, având o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale societății.

## **ART. 5. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE SOCIETĂȚII**

### **5.1 Drepturile Societății:**

5.1.1 Societatea poate pretinde oricând mandatarului să îndeplinească toate obligațiile ce-i revin conform prezentului contract.

### **5.2. Obligațiile Societății :**

- 5.2.1 Societatea va asigura mandatarului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, în conformitate cu dispozițiile legale și statutare;
- 5.2.2 Societatea va achita mandatarului toate drepturile bănești convenite conform prezentului contract, și va asigura realizarea de către acesta a tuturor drepturilor stipulate în prezentul contract.
- 5.2.3 Societatea, prin Consiliul de Administrație, analizează gradul de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță și supune aprobării conducerii ministerului de resort acordarea către mandatar a remunerației variabile.
- 5.2.4 Societatea va reține la sursă și va plăti toate obligațiile de natură fiscală datorate de mandatar în calitate de contribuabil, precum și cele pentru contribuția la asigurările sociale, asigurările de accidente de muncă și boli profesionale, la asigurările de sănătate, pentru concedii medicale, contribuția de somaj, asigurarea profesională prevăzută la art....din prezentul contract, precum și orice alte obligații bănești impuse, conform legii, pe durata contractului. Plățile vor fi executate în numele și pe seama mandatarului prin grija serviciului financiar-contabilitate al societății.

## **ART. 6. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE**

6.1. Mandatarul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății comerciale, cu prudența și diligența unui bun manager.

6.2. Mandatarului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unei societăți concurente sau având același domeniu de activitate și exercitarea aceluiasi tip de comerț, pe cont propriu sau pentru altă persoană. Această interdicție se extinde și asupra soțului sau soției mandatarului, precum și asupra rudelor și afinilor acestuia până la gradul al II-lea, inclusiv.

6.3. Pe toată durata prezentului contract, mandatarul este obligat să păstreze confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății, *care îi sunt prezentate cu acest caracter de către Adunarea Generală a Acționarilor*. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 5 ani după încetarea contractului de mandat.

6.4. Mandatarul este obligat ca, în orice situație, în societate și în afara acesteia:

- Să dea dovadă de loialitate față de societate;
- Să nu afecteze sub nici o formă imaginea și prestigiul societății;
- Să nu difuzeze informații false sau denigratoare de orice fel, privind societatea și conducerea ei;

- Să aibă un comportament demn și civilizată.

## **ART. 7. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR**

- 7.1 Răspunderea mandatarului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, ale prezentului contract și a hotărârilor adoptate de Adunarea Generală a Acționarilor și Consiliul de Administrație;
- 7.2. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației civile, comerciale și penale;
- 7.3. În cazul în care sunt indicii privind săvârșirea unei infracțiuni în legătură cu executarea contractului de mandat, acționarii/consiliul de administrație au obligația să sesizeze de îndată organele competente.
- 7.4. Forța majoră exonerează părțile de răspundere, în conformitate cu prevederile legale.
- 7.5. Societatea nu răspunde pentru faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de Directorul General prin depășirea mandatului său.

## **ART. 8. MODIFICAREA CONTRACTULUI**

- 8.1 Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare, prin act adițional, cu acordul ambelor părți.
- 8.2 Prezentul contract se modifică de drept corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

## **ART. 9. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

- 9.1 Prezentul contract încetează la:
- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, fără a fi necesară înștiințarea celeilalte părți;
  - b) revocarea mandatarului din calitatea de director general prin Hotărârea Consiliului de Administrație, pentru motive ce țin de neexecutarea/executarea necorespunzătoare a contractului.
  - c) renunțarea mandatarului la mandatul încredințat;
  - d) data încheierii acordului părților;
  - e) intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;
  - f) imposibilitatea mandatarului de a-și exercita atribuțiile pentru îndeplinirea obiectului contractului;
  - g) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului;
  - h) insolvabilitatea, falimentul, divizarea sau fuziunea societății, dacă aceasta se desființează;
- 9.2. În cazurile prevăzute la lit. b) și c), partea în cauză va înștiința cealaltă parte cu cel puțin 30 de zile înainte.
- 9.3 În cazul încetării contractului, mandatarul este obligat să înapoieze societății toate actele, documentele și bunurile deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

## ART. 10. LITIGII

10.1 Neînțelegerile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, și interpretarea clauzelor prezentului contract, vor fi rezolvate pe cale amiabilă. În caz contrar, litigiile privind încheierea, executarea, modificarea, interpretarea și încetarea clauzelor prezentului contract sunt de competența instanțelor judecătorești.

## ART. 11. DISPOZIȚII FINALE

11.1 La încetarea mandatului, societatea este obligată ca, la cererea mandatarului - persoană fizică, să-i asigure un loc de muncă în societate, corespunzător pregătirii sale profesionale, cu excepția cazurilor prevăzute la art.9 lit. b), e) și h);

11.2 Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Legii nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, Actul Constitutiv/Statutul, precum și cu prevederile Codului comercial și Codului civil, aplicabile.

11.3 Prezentul contract împreună cu anexele sale care fac parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților .

11.4 Prezentul contract a fost încheiat astăzi 07.03.2024, în trei exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, iar un exemplar va fi transmis către Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului.

**Mandatar,**

**Ovidiu Vlad**

**Mandant,**

**Lupsa Adrian Marcel**



**ACT ADIȚIONAL NR. 1 / 14.08.2024  
LA CONTRACTUL DE MANDAT NR. 8/07.03.2024**

**încheiat între:**

**A. UZINA MECANICĂ ORĂȘTIE SA**, cu sediul social în Orăștie, str. Nicolae Titulescu, nr. 60, cod unic de înregistrare RO 15657042, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului Hunedoara sub nr. J20/918/2003, reprezentată prin Consiliul de Administrație, **în calitate de MANDANT**

**și**

**B. DIRECTORUL GENERAL AL UZINEI MECANICE ORȘTIE SA**, desemnat în conformitate cu dispozițiile legale și ale statutului societății în persoana domnului **VLAD OVIDIU**, cetățean român, domiciliat în sat Bozeș (Oraș Geoagiu), nr. 84, CNP 1800218203248, **în calitate de MANDATAR**.

Prezentul act adițional la contractul de mandat nr. 08/07.03.2024 s-a încheiat în scopul prelungirii duratei mandatului, conform Deciziei : 06/22/CA/05.08.2024 emisă de Consiliul de Administrație al Uzinei Mecanice Orastie.

**ARTICOL UNIC**

Se prelungește durata Contractului de mandat nr. 08/07.03.2024 pe o perioadă de doua luni, respectiv de la data de 15.08.2024 până la data de 14.10.2024, conform Deciziei 06/22/CA/05.08.2024 emisă de Consiliul de Administrație al Uzinei Mecanice Orastie.

Restul clauzelor din contractul de mandat rămân neschimbate.

Prezentul act adițional a fost încheiat astăzi, 14.08.2024 și reprezintă voința liberă și nevicată a părților, care se obligă să execute cu bună-credință contractul de mandat, astfel cum a fost modificat prin actele adiționale.

**MANDATAR**

**VLAD OVIDIU**



**MANDANT**

**PRESEDINTE DE SEDINTA  
AL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE**

**LUPSA ADRIAN MARCEL**

